

Voorkom dwang- sommen, beheers het vergunningen- proces

Dwangsommen betalen, als u te laat beslist op een aanvraag of bezwaarschrift van een burger. Vergunningen afgeven, tegen uw zin. Dat kan gebeuren als u als bestuursorgaan niet op tijd anticipeert op de 'Wet dwangsom en beroep bij niet tijdig beslissen'. De ervaren bestuursrechtjuristen van Yacht adviseren u hoe u op tijd anticipeert op deze nieuwe regelgeving.

Deze wet treedt 1 oktober 2009 in werking. Burgers kunnen vanaf dan een in hun ogen te trage overheid heel eenvoudig aanpakken: zo kunnen ze om een dwangsom vragen als de overheid niet tijdig beslist op hun bezwaarschrift of aanvraag van bijvoorbeeld een vergunning, vrijstelling of subsidie. Er zijn meer wetsinitiatieven gaande om tijdige besluitvorming van bestuursorganen te bevorderen. Zoals de mogelijke toepassing van een 'lex silencio positivo', een instrument waarbij automatisch een vergunning van rechtswege wordt verleend als een bestuursorgaan niet op tijd een beslissing neemt over een aanvraag. Vervelend, als de betreffende instantie die vergunning niet had willen afgeven.

Deze wetwijzigingen dwingen u om uw processen nog dit jaar scherp te analyseren

Is er helder zicht op de uiteenlopende beslistermijnen voor procedures? En op de mogelijkheden ten aanzien van het opschorten van termijnen? Weten medewerkers van bestuursorganen hoe ze procedures vlotter kunnen laten verlopen? Zijn de interne processen afgestemd op tijdige besluitvorming? Als u dergelijke zaken niet tijdig op orde heeft, zijn de consequenties voor u. Uiteenlopend van een stroom van bezwaar en beroepprocedures tot een opeenstapeling van te betalen dwangsommen.

De bestuursrechtjuristen van Yacht kennen deze problematiek

We weten hoe je processen dusdanig inricht, dat dwangsommen zoveel mogelijk uitblijven. Daarbij kijken we niet vanuit individuele wetten, maar vanuit het geheel van wet- en regelgeving dat van invloed is op termijnen. Wij kunnen u uitstekend bijstaan bij het doorlichten van uw afdelingen en processen. We analyseren eventuele achterstanden bij vergunningaanvragen en werken ze desgewenst weg. Op basis van een risico-analyse dragen we effectieve, structurele maatregelen aan, waarmee u tijdig anticipeert op de nieuwe wetgeving. En uw dienstverlening aan de burger optimaliseert.

Yacht in Legal

De Legal professionals van Yacht helpen gemeenten en andere bestuursorganen op meer gebieden met juridische vraagstukken. Van het afhandelen van bezwaar- en beroepsschriften, tot het juridisch toetsen van en adviseren over beleid en regelgeving; van het opmaken van contracten tot advisering over aanbestedingen.



YACHT

ONZE ERVARING

Meer inzicht, meer begrip

Een uitvoeringsinstantie die te maken heeft met complexe werkprocedures en langdurige beslistermijnen, realiseerde zich dat de nieuwe Wet dwangsom verstrekkende gevolgen kan hebben. Waar kon ze de grootste kostenposten verwachten? De administratieve organisatie herinrichten om eventuele kosten te beperken? Yacht lichtte alle werkprocessen van deze organisatie door. Advies was om te werken aan bewustwording van de medewerkers: meer, beter en helderder communiceren met partijen. Daarnaast om zorgvuldiger te werken, en tijdig te melden als een termijn niet gehaald wordt. Verder werden aanpassingen voorgesteld inzake betere procedures en processen.

De opdrachtgever: 'Door Yachts advisering kregen we niet alleen meer inzicht in de tijdigheid van procedures en processen. Maar ook meer begrip tussen zowel medewerkers onderling, als tussen medewerkers en externe partijen.'

Implicaties nieuwe wetgeving per afdeling

Een middelgrote Drentse gemeente wilde weten wat, met de komst van de nieuwe Wet Dwangsom, noodzakelijke en wenselijke acties zijn ten aanzien van de werkprocessen. Wat zijn de concrete implicaties per afdeling?

Yacht analyseerde dat die implicaties legio zullen zijn. Kern was dat de ambtenaren geregeld beslistermijnen overschreden. Een rappelleringsysteem was er niet. Yachts analyse leverde een werkbare basis voor een plan van aanpak gericht op de implementatie van de nieuwe Wet dwangsom (en de vierde tranche Awb). Met als rode draad: breng de werkprocessen beter in kaart. Om vervolgens te kunnen werken aan verbetering van de efficiency binnen die werkprocessen.

De opdrachtgever: 'Ik constateer dat Yacht een uitstekende werkwijze heeft, van aanbidding en plaatsing, tot bespreking van het projectplan en de projectevaluatie.'

Over Yacht

Ruim 3.500 hoogopgeleide vakspecialisten werken namens Yacht aan betekenisvolle opdrachten bij vooraanstaande klanten. Naast interim-professionals biedt Yacht ook interim-management en Werving & Selectie. We zijn actief in alle regio's van Nederland. Yacht is opgericht in 2000 als onderdeel van Randstad Holding NV.

YACHT

Meer weten over wat Yacht voor u kan betekenen? Neem contact op met uw accountmanager, of kijk op www.yacht.nl/legal. Bellen kan ook: 0800-belyacht.